

MINISTERUL  
AFACERILOR INTERNE  
DIRECȚIA GENERALĂ DE PAȘAPOARTE



**ANUNT**

Direcția Generală de Pașapoarte **organizează concurs**, în condițiile Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului și Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, *ambele cu modificările și completările ulterioare, în vederea ocupării, prin încadrare directă, a următoarelor posturi vacante:*

- **agent principal** la Serviciul Public Comunitar pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple al județului **Alba**,
- **2 posturi de agent principal** la Serviciul Public Comunitar pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple al județului **Bacău**,
- **agent principal** la Serviciul Public Comunitar pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple al județului **Botoșani**,
- **agent principal** la Serviciul Public Comunitar pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple al județului **Brașov**,
- **agent principal** la Serviciul Public Comunitar pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple al județului **Buzău**,
- **3 posturi de agent principal** la Serviciul Public Comunitar pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple al județului **Constanța**,
- **agent principal** la Serviciul Public Comunitar pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple al județului **Dolj**,
- **agent principal** la Serviciul Public Comunitar pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple al județului **Harghita**,
- **agent principal** la Serviciul Public Comunitar pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple al județului **Maramureș**,
- **agent principal** la Serviciul Public Comunitar pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple al județului **Vaslui**,
- **agent principal** la Serviciul Public Comunitar pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple al județului **Vrancea**,
- **agent principal** la Serviciul Public Comunitar pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple al municipiului București.

Fișele posturilor scoase la concurs pot fi consultate de către candidați la sediul Direcției Generale de Pașapoarte – Serviciul Resurse Umane.

*I. Candidații trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:*

- a) să fie absolvenți de învățământ preuniversitar din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională și/sau învățământ liceal (M) cu diplomă de bacalaureat;
- b) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- c) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- d) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- e) să fie apti din punct de vedere medical, fizic și psihologic. Aptitudinea/inaptitudinea se constată de către structurile de specialitate ale M.A.I, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. **În situația în care se constată inaptitudinea pentru oricare dintre situații, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv;**
- f) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist;
- h) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- k) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege.
- l) să nu aibă semne particulare evidente sau tatuaje neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară. **Verificarea cerinței se realizează cu ocazia examinării medicale.**

Candidatul care a fost declarat “admis” nu trebuie să aibă, la încadrare, calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic.

***Nu pot fi recrutate în vederea reîncadrării ca polițist, persoanele care se află în următoarele situații:***

- a) le-au încetat raporturile de serviciu în condițiile art. 69 alin. (1) lit. a), c), g) - i), k), l) și n) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare;
- b) prin reîncadrare, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate dobândesc grade profesionale mai mici decât gradele militare echivalente deținute în rezervă.

***Nu pot fi recrutate în vederea încadrării directe ca polițist, persoanele care prin încadrare, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate dobândesc grade profesionale mai mici decât gradele militare echivalente deținute în rezervă.***

***II. Pentru participarea la concurs candidații vor prezenta un dosar de recrutare care va conține următoarele documente:***

- a) cererea de înscriere și CV (conform modelului prezentat alăturat);
- b) copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului (diplomeși anexe, după caz), **însoțite de documentul original**

**pentru certificare** sau copia legalizată a acestora;

c) copii ale actului de identitate, carnetului de muncă/certificatului stagiu de cotizare și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă și, dacă este cazul, ale livretului militar, ***însoțite de documentul original pentru certificare***;

d) copii ale certificatului de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, ale certificatului de căsătorie, precum și, după caz, ale hotărârilor judecătorești privind starea civilă, ***însoțite de documentul original pentru certificare***;

e) autobiografia și tabelul nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului (conform modelelor anexate);

f) cazierul judiciar (pentru obținerea acestuia demersurile necesare vor fi efectuate de către Direcția Generală de Pașapoarte în baza consimțământului expres al candidatului);

g) o fotografie color 9x12 cm;

h) fișa medicală-tip de încadrare în MAI;

i) declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare (conform modelului prezentat alăturat);

j) declarație pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute la pct. I lit. d), i), j) și k) (conform modelului anexat);

k) ***persoanele care au calitatea de maestru militar/subofițer în rezervă, vor depune la dosarul de recrutare o adeverință eliberată de unitatea care are în gestiune dosarul personal*** din care să rezulte motivul încetării raporturilor de serviciu/trecerii în rezervă și gradul militar în rezervă deținut.

***Copiile documentelor prevăzute la pct. II din prezentul anunț se realizează de Serviciul Resurse Umane din Direcția Generală de Pașapoarte, se certifică pentru conformitate și se semnează de persoana desemnată și de candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după realizarea copiilor.***

Cererile de înscriere la concurs **din care să rezulte în mod expres structura pentru care candidează** vor fi adresate directorului general al Direcției Generale de Pașapoarte și **se vor depune personal** la secretariatul Serviciului Resurse Umane al Direcției Generale de Pașapoarte din municipiul București, str. Nicolae Iorga, nr. 29, sector 1 până la data de **11.01.2018, în intervalul orar 08.00-15.00**, însoțite de declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare, de **copia cărții de identitate și curriculum-ul vitae**, în original.

**Atenție! Este interzisă înscrierea prin fax, prin poștă, inclusiv poștă militară, prin orice mijloace sau de către o altă persoană în afara candidatului, astfel că nu vor fi luate în considerare cererile de înscriere transmise prin orice altă modalitate decât personal la adresa sus-menționată, documentele urmând a fi restituite candidaților în situația adoptării altei modalități decât cea reglementată în prezentul paragraf.**

Celelalte documente ale dosarului de recrutare se vor depune la Serviciul Resurse Umane din Direcția Generală de Pașapoarte, până la data de **09.02.2018, ora 15.00, respectând aceeași modalitate prevăzută în situația înscrierii la concurs.**

***La concursul pentru ocuparea postului vacant pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare și ale căror dosare de recrutare sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.***

**Atenție!** Fișa medicală este un document care face parte din dosarul de recrutare și trebuie finalizat până la data limită de depunere a acestuia.

**Atenție!** După încheierea perioadei de depunere a dosarelor de recrutare, respectiv **09.02.2018, ora 15.00**, nu se vor mai primi documente în vederea completării acestora.

După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs. ***Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează la avizierul Direcției Generale de Pașapoarte și se postează pe pagina de internet a instituției, [www.pasapoarte.mai.gov.ro](http://www.pasapoarte.mai.gov.ro) – Carieră, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea testului grilă.***

Concursul va consta în susținerea **unui test scris** pentru verificarea cunoștințelor necesare îndeplinirii atribuțiilor postului (**test grilă**), în data de **10.03.2018**, începând cu ora **10.00**.

Locul desfășurării testului grilă va fi în municipiul București, într-o locație ce va fi stabilită și comunicată ulterior prin ~~șare~~ pe site-ul Direcției Generale de Pașapoarte și la avizierul acestei unități, în funcție de numărul candidaților înscriși la concurs.

Accesul în sala unde se va desfășura concursul va fi permis candidaților **exclusiv pe baza actului de identitate valabil**.

Tematica și bibliografia sunt parte componentă a prezentului anunț.

Examinarea psihologică se va desfășura la o dată și într-o locație care vor fi comunicate în timp util, prin afișare pe site-ul Direcției Generale de Pașapoarte și la avizierul D.G.P..

***Atenție! Candidații nu vor fi anunțați personal cu privire la locul, data și ora când se va organiza testarea psihologică, fiind obligați să se informeze prin verificarea permanentă a paginii de internet indicată mai susși consultarea avizierului unității.***

***Detalii se pot obține și la telefon 021/2128626, interior 2573 5. Candidații trebuie să se prezinte pentru susținerea testării psihologice la locul, datași ora la care au fost planificați și nu vor putea solicita o reprogramare.***

Candidații declarați inapt psihologic vor fi informați telefonic, iar participarea acestora la concurs nu va fi permisă ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale.

Relații suplimentare privind condițiile de participare la concurs și documentele necesare se pot obține la Direcția Generală de Pașapoarte – Serviciul Resurse Umane, telefon 021/2128626, interior 25735 în zilele lucrătoare, între orele 08<sup>00</sup>-16<sup>00</sup>.

## GRAFICUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

pentru ocuparea unui număr de 15 posturi de agent de poliție specialitatea pașapoarte la Serviciile Publice Comunitare pentru Eliberarea și Evidența Pașapoartelor Simple ale județelor Alba, Bacău, Botoșani, Brașov, Buzău, Constanța, Dolj, Harghita, Maramureș, Vaslui, Vrancea și al municipiului București

Depunerea cererilor de înscriere la concurs	27.12.2017-11.01.2018, în zilele lucrătoare în intervalul orar 08.00-15.00
Examinarea psihologică	La o dată ce va fi stabilită ulterior
Depunerea dosarelor de recrutare	Cel târziu 09.02.2018, ora 15.00
Analiza dosarelor de recrutare	Cel târziu 02.03.2018
Afișarea listei candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs	Cel târziu 06.03.2018
Test grilă	10.03.2018, ora 10.00
Afișarea rezultatelor	10.03.2018, după susținerea probei
Depunerea contestațiilor	24 de ore de la afișarea rezultatelor
Afișarea rezultatelor la contestații și a tabelului cu rezultatele finale	2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor

**În cazul în care mai mulți candidați, care au concurat pe același post, au obținut aceeași notă la testul grilă departajarea între aceștia se realizează pe baza rezultatelor obținute în urma susținerii unui interviu structurat pe subiecte profesionale. După caz, interviul se va susține după expirarea termenului de soluționare a contestațiilor, pe baza aceluiași tematic și bibliografii stabilite la testul grilă, la o dată ce va fi comunicată prin postarea unui anunț ulterior pe pagina de internet a Direcției Generale de Pașapoarte, precum și la avizierul unității.**